

Leitbild der Gemeinde Lohfelden

LUST AUF ZUKUNFT



LOHFELDEN

Die Dienststellenleitung, der Personalrat, die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie die Schwerbehindertenbeauftragte der Gemeinde Lohfelden haben ein Leitbild erstellt, welches für uns alle eine Ordnung und Orientierung für unser tägliches Handeln darstellt und als verbindlich betrachtet wird.

Wir sind als Kommunalverwaltung ein öffentlicher Dienstleister im Interesse des Gemeindewohls, insbesondere aller Bürgerinnen und Bürger Lohfeldens.

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, die Gemeinde Lohfelden entsprechend den Beschlüssen der gemeindlichen Gremien und den rechtlichen Vorgaben zu einer modernen, innovativen und bürgernahen Verwaltung weiter zu entwickeln. Wir sind daher gegenüber den sich ständig wandelnden Anforderungen an die Verwaltung aufgeschlossen.

Wir haben Lust auf Zukunft!

Leitlinien unseres Handelns

Wir stellen uns in den Dienst der Bürgerinnen und Bürger. Sie stehen im Zentrum unseres Handelns. Wir streben zeitnahe und transparente Entscheidungen zur Zufriedenheit unserer Kundinnen und Kunden an. Wir respektieren die Interessen und Bedürfnisse Anderer und erwarten respektiert zu werden.

Wir fördern die Akzeptanz unseres Handelns, insbesondere durch nachvollziehbare Begründungen.

Eine vertrauliche Atmosphäre unter Beachtung des Datenschutzes ist jederzeit gewährleistet. Der Gleichbehandlungsgrundsatz, die Gleichstellung und die Integration sind für uns eine Selbstverständlichkeit. Wir achten auf Chancengleichheit und treten jeglicher Art der Diskriminierung konsequent entgegen.

Wir gehen mit den uns anvertrauten Befugnissen und Ressourcen verantwortungsvoll, wirtschaftlich und umweltbewusst um.

Wir tragen zu einem positiven Bild unserer Behörde in der Öffentlichkeit bei und betreiben eine offensive Öffentlichkeitsarbeit.

Wir sind eigenständiger Partner der Kommunalpolitik und setzen die getroffenen Beschlüsse der politischen Gremien zeitnah und verantwortungsvoll um.

Wir identifizieren uns mit den Klimazielen und der Energiepolitik der Gemeinde und der Gemeindewerke (siehe Anlage Energiepolitik) und verpflichten uns zum vorsorglichen, verantwortungsbewussten und ressourcenschonenden Umgang mit Energie.

Familien sollen sich in Lohfelden wohlfühlen und sind uns immer willkommen. Als familienfreundliche Kommune liegt uns ein umfangreiches und qualifiziertes Betreuungs- und Freizeitangebot für Kinder und Jugendliche am Herzen.

Wir legen Wert darauf, dass die Ziele der Gemeinde Lohfelden zu einem großen Teil unsere eigenen sind und stehen persönlich für diese Ziele ein.

Schlusswort


Unser Leitbild unterzieht sich einer ständigen Überprüfung und Weiterentwicklung um sich zukünftigen Veränderungsprozessen stets anpassen zu können.

Lohfelden, 01. Februar 2022


Uwe Jäger
Bürgermeister


Hans-Peter Schäfer
Personalratsvorsitzender


Sabine Wagner
Gleichstellungsbeauftragte

5.2_01	Energiepolitik	
DIN EN ISO 50001 Energiemanagementsystem		

ENERGIEPOLITIK

Wir, die Gemeindewerke Lohfelden, sind bestrebt unseren spezifischen Energieverbrauch zu senken und unsere Energieeffizienz in einem fortlaufenden Verbesserungsprozess zu steigern.

Wir handeln:

- » vorsorglich
- » verantwortungsbewusst
- » ressourcenschonend,

um somit einen wirksamen und nachhaltigen Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz sowie dem durch die Gemeinde Lohfelden angestrebten Ziel, die Erreichung der Klimaneutralität bis 2030, leisten zu können.

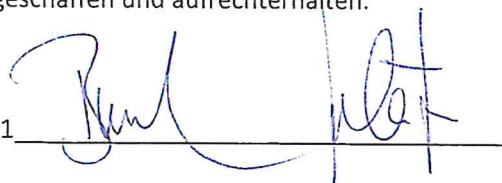
Zu diesem Zwecke betreiben wir ein zertifiziertes Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001:2018. Wir sorgen dafür, dass alle Anforderungen dieser Norm korrekt umgesetzt und die Prozesse innerhalb dieses Energiemanagementsystems fortlaufend verbessert werden.

Wir verpflichten uns weiter,

- alle anwendbaren Normen und relevante bindende Verpflichtungen bzgl. der energiebezogenen Leistung einzuhalten sowie angemessene Standards anzuwenden, wenn keine entsprechenden Vorschriften existieren.
- die Verantwortlichkeit jedes einzelnen Mitarbeiters für das Energiemanagement klarzustellen und durch angemessene Schulungsmaßnahmen zu fördern.
- Ziele zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung zu formulieren, zu kommunizieren und klare Rollen und Verantwortlichkeiten zu deren Umsetzung im Unternehmen festzulegen. Es wird jederzeit sichergestellt, dass alle notwendigen Informationen und Ressourcen zur Zielerreichung verfügbar sind.
- die relevanten Energiedaten systematisch zu erfassen und zu analysieren, um Maßnahmen zur Effizienzsteigerung zu ermitteln und umzusetzen und somit die energiebezogene Leistung zu verbessern.
- Risiken regelmäßig zu bewerten und Notfallpläne zu aktualisieren.
- den Erwerb energieeffizienter und umweltschonender Produkte und Dienstleistungen zu bevorzugen.
- eine zyklische Überprüfung und Bewertung von betrieblichen Prozessen durchzuführen, um Fortschritte aufzuzeigen und die Einhaltung dieser Energiepolitik sicherzustellen.
- Ein vertrauensvolles Verhältnis zu den interessierten Parteien wird durch Information und Kooperation geschaffen und aufrechterhalten.

Lohfelden, 15.11.2021

Betriebsleitung



5.2	Energiepolitik	Freigabe am 01.08.2021/GF
01	15.11.2021	Seite 1 von 1

Ein Ausdruck ohne Unterschrift für die Freigabe stellt eine ungelenkte Arbeitskopie dar.