



BEWERBUNGS- EINGANG

- Versendung von Eingangsbestätigungen
- Sorgfältige Sichtung und Prüfung der eingehenden Bewerbungen durch den Sachbereich Personal

AUSWAHL- VERFAHREN

- Prüfung der Bewerbungen durch den Fachbereich und die Interessenvertretungen
- Benachrichtigung der Bewerberinnen und Bewerber, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden

VORSTELLUNGS- GESPRÄCH

- Persönliche Vorstellung
- Selbstpräsentation der Bewerberinnen und Bewerber
- Klären von beidseitig offenen Fragen

PERSONAL- AUSWAHL

- Abschließende Entscheidung zur Stellenbesetzung
- Benachrichtigung der Bewerberinnen und Bewerber über die Entscheidung zur Stellenbesetzung

Unser Tipp

- Wer gut informiert in das Vorstellungsgespräch geht, fühlt sich selbstsicherer und strahlt diese Sicherheit auch aus.
- Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Unsere Bitte

- Wenn wir eine Entscheidung getroffen haben, erhalten Sie schnellstmöglich eine Rückmeldung von uns.
- Bis dahin bitten wir Sie um etwas Geduld.